Momento N° 3 - Evaluación etapa productiva *(Este ítem solo se diligencia una vez, al finalizar la Etapa Productiva)*					
Fecha inicio etapa productiva: *(DD/MM/AA)*	11/08/2025	**Fecha de fin de la ejecución de la etapa productiva:** *(DD/MM/AA)*	6/02/2026	**Número de visitas realizadas en toda la etapa productiva:**	3
La evaluación se realizó en forma *(virtual/presencial)*:	Virtual	**Enlace de grabación del momento 3:** *(si se hace de forma virtual)*	**https://teams.microsoft.com/meet/218205609690 4?p=levch82qlUjyci0SoO**		

Factores Técnicos			
Variable	**Valoración** *(marcar con X)*		**Observaciones / Compromisos de mejora**
	Satisfactorio	Por mejorar	
Aplicación de conocimiento	X		
Mejora continua	X		
Fortalecimiento ocupacional	X		
Oportunidad y calidad	X		
Responsabilidad ambiental	X		
Administración de recursos	X		
Seguridad y salud en el trabajo	X		
Documentación etapa productiva	X		

Factores Actitudinales y Comportamentales			
Variable	**Valoración** *(marcar con X)*		**Observaciones / Compromisos de mejora**
	Satisfactorio	Por mejorar	
Relaciones interpersonales	X		
Trabajo en equipo	X		
Solución de problemas	X		
Cumplimiento	X		
Organización	X		

Retroalimentación ente co-formador o reconocimientos especiales	
Proceso de formación del aprendiz:	El coformador reconoce su excelente desempeño y cumplimiento en las labores asignadas. Durante el tiempo de práctica, mantuvo una asistencia constante, evidenciando responsabilidad, disposición para el trabajo en equipo y un firme compromiso con su etapa productiva.
Desempeño de las competencias técnicas y actitudinales del programa de formación que el aprendiz pone en práctica durante la etapa productiva:	Cumplió al 100% con sus obligaciones, evidenciando proactividad y eficiencia en cada actividad desarrollada, aportó planes de mejora continua para aplicarlos en la empresa, destaca su buena disposición para el trabajo en equipo. Se sugiere perseverar en esta actitud, pues seguirá contribuyendo significativamente a su crecimiento profesional y al de la organización.

Retroalimentación instructor de seguimiento o reconocimientos especiales	
Proceso de formación del aprendiz:	Aportó positivamente al clima organizacional y al cumplimiento de las metas del equipo. Integró eficazmente sus conocimientos técnicos al trabajo conjunto, demostrando compromiso y proyección profesional.

Desempeño de las competencias técnicas y actitudinales del programa de formación que el aprendiz pone en práctica durante la etapa productiva:	Además de evidenciar habilidades técnicas bien fundamentadas, la aprendiz sobresalió por su capacidad de integración al equipo y su comunicación asertiva. Su iniciativa, compromiso con el aprendizaje y apertura frente a nuevos desafíos fueron aspectos especialmente relevantes durante su proceso formativo.

Retroalimentación del aprendiz	
Proceso de formación del aprendiz:	Se sintió satisfecha, hubo acompañamiento, sus jefes excelentes personas, tuvo cooperación con su equipo de trabajo.
Desempeño de las competencias técnicas y actitudinales del programa de formación que el aprendiz pone en práctica durante la etapa productiva:	Adquirió más conocimientos de los que tenía cuando inició su etapa productiva, se fortaleció en sus competencias, el ambiente laboral ha sido realmente armonioso, lo que ha hecho que cada día sea una experiencia gratificante.

Juicio de evaluación de la etapa productiva (seleccione): **Aprobado X** **No aprobado ☐**

Katherin Valencia R.

Katherin Daniela Valencia

Firma del aprendiz

Nubia Florez Arias

Firma Instructor de seguimiento

Fernando Arias

Fernando Arias

Firma del ente co-formador

El momento 3 – Evaluación se llevó a cabo en la ciudad Santiago de Cali, con fecha de diligenciamiento: 18/02/2026 de forma presencial o virtual _X__

Anexo *(Si aplica)*			
Seguimiento - Momento -N°___ - Seguimiento extraordinario Etapa Productiva			
Fecha del momento de seguimiento anterior:		**Fecha del seguimiento extraordinario:**	
Modalidad del seguimiento: *(presencial/virtual)*		**Enlace de grabación del seguimiento extraordinario:** *(si se hace de forma virtual)*	
Motivo del seguimiento extraordinario:			

Factores Técnicos			
Variable	**Valoración** *(marcar con X)*		**Observaciones / Compromisos de mejora**
	Satisfactorio	Por mejorar	
Aplicación de conocimiento			
Mejora continua			
Fortalecimiento ocupacional			
Oportunidad y calidad			
Responsabilidad ambiental			
Administración de recursos			
Seguridad y salud en el trabajo			
Documentación etapa productiva			

Factores Actitudinales y Comportamentales			
Variable	**Valoración** *(marcar con X)*		**Observaciones / Compromisos de mejora**
	Satisfactorio	Por mejorar	
Relaciones interpersonales			
Trabajo en equipo			
Solución de problemas			
Cumplimiento			
Organización			

Compromisos por parte del instructor de seguimiento:

_____

Compromisos por parte del aprendiz:

_____

Compromisos por parte del responsable ente co-formador:

_____

Nombre y Firma del aprendiz	**Nombre y Firma Instructor de seguimiento**	**Nombre y Firma del ente co-formador**

Ciudad_____y fecha de diligenciamiento: ___/___/____ de forma presencial ___ o virtual __X_